**ПОЛОЖЕНИЕ
о Почетной грамоте Новополоцкого КУП «ЖРЭО»**

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия награждения Почетной грамотой Новополоцкого КУП «ЖРЭО» (далее – Почетная грамота).

2. Почетная грамота является формой поощрения за многолетний, плодотворный и добросовестный труд на предприятии, за высокий профессионализм, большой личный вклад в организацию и совершенствование работы предприятия и системы ЖКХ, за значительный личный вклад в реализацию и совершенствование кадровой политики, а также другие заслуги и достижения.

3. Почетной грамотой награждаются:

работники предприятия, отработавшие на предприятии не менее двух лет, не имеющих дисциплинарных наказаний за прогул или по причине появления на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4. Решение о награждении Почетной грамотой принимается административной комиссией предприятия (назначенной приказом руководителя) с обязательным участием председателя первичной профсоюзной организации по представлению руководителя структурного подразделения. Решение о награждении оформляется приказом.

5. Награжденные Почетной грамотой могут представляться к награждению за новые заслуги не ранее чем через 3 года, на более высокие награды не ранее, чем через два года после награждения Почетной грамотой предприятия.

6. Работникам, награжденным Почетной грамотой, выплачивается единовременное денежное вознаграждение согласно «Положению о единовременной выплате работникам Новополоцкого КУП «ЖРЭО» в связи с профессиональным праздником». Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств организации.

7. Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке руководителем предприятия или уполномоченным им лицом.

8. Запись о награждении Почетной грамотой вносится в трудовую книжку работника.

9. Персональный учет награжденных Почетной грамотой организации осуществляется кадровой службой предприятия.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Благодарности Новополоцкого КУП «ЖРЭО»**

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия объявления Благодарности Новополоцкого КУП «ЖРЭО» (далее – Благодарность).

2. Благодарность является формой поощрения за плодотворный и добросовестный труд на предприятии, за высокий профессионализм, большой личный вклад в организацию и совершенствование работы предприятия и системы ЖКХ, за значительный личный вклад в реализацию и совершенствование кадровой политики, а также другие заслуги и достижения.

3. Благодарность объявляется:

работникам предприятия, отработавшим на предприятии не менее одного года не имеющим дисциплинарных наказаний за прогул или по причине появления на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4. Решение об объявлении Благодарности принимается административной комиссией предприятия (назначенной приказом руководителя) с обязательным участием председателя первичной профсоюзной организации по представлению руководителя структурного подразделения. Решение о награждении оформляется приказом.

5. Работники, поощренные Благодарностью, могут представляться к награждению за новые заслуги и более высоким наградам, не ранее чем через 2 года после получения Благодарности предприятия.

6. Работникам, поощренным Благодарностью, выплачивается единовременное денежное вознаграждение согласно «Положению о единовременной выплате работникам Новополоцкого КУП «ЖРЭО» в связи с профессиональным праздником». Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств организации.

7. Вручение Благодарности производится в торжественной обстановке руководителем предприятия или уполномоченным им лицом.

8. Запись об объявлении Благодарности вносится в трудовую книжку работника.

9. Персональный учет награжденных Благодарностью предприятия осуществляется кадровой службой предприятия.

 **СТАЖЕВЫЕ КРИТЕРИИ**

**представления работников предприятия для награждения к профессиональному празднику**

**Благодарность** предприятия стаж работы не менее одного года (согласно Положению о благодарности предприятия).

**Грамота** предприятия стаж работы не менее двух лет (согласно Положению о Грамоте предприятия).

**Благодарность исполнительного комитета** стаж работы на предприятии не менее четырех лет (не ранее двух лет после наград предприятия)

**Грамота исполнительного комитета** стаж работы на предприятии не менее пяти лет (не ранее двух лет после наград предприятия)

**Благодарность Совета народных депутатов** стаж работы на предприятии не менее четырех лет (не ранее двух лет после наград предприятия)

**Грамота Совета народных депутатов** стаж работы на предприятии не менее пяти лет (не ранее двух лет после наград предприятия)

**Грамота** УЖКХ стаж работы на предприятии не менее пяти лет (не ранее двух лет после награждения городскими наградами и не ранее трех лет после награждения наградами предприятия).

**Грамота, Благодарность облисполкома** стаж работы на предприятии не менее шести лет (не ранее трех лет после награждения наградами предприятия и не ранее двух лет после городских наград).

**Грамота МЖКХ** стаж работы не менее 10 лет (не ранее пяти лет после городских и областных наград).

**Нагрудный** знак стаж работы не менее 15 лет (не ранее пяти лет после городских и областных наград).

**Повторное награждение наградами городского исполнительного комитета, совета народных депутатов, областного исполнительного комитета, управления ЖКХ, МЖКХ возможно в исключительных случаях, но не ранее чем через пять лет со дня предшествующего награждения.**

**Комиссия предприятия по определению награждаемых:**

**пять человек:** директор предприятия (его первый заместитель), заместитель директора по кадровой и идеологической работе, начальник ОК,

начальник юридической службы, председатель ППО.

**По письменному представлению начальника структурного подразделения и председателя цехового комитета (профгруппорга).**

**Руководители структурных подразделений по письменному представлению заместителя директора по кадровой и идеологической работе.**